Disciplina: Gestão das Relações de Trabalho

Código: CAD 204 | **Turma**: Enfermagem

Carga horária: 30 horas/aula | **Créditos:** 02 (dois) | **Classificação:** Optativa

Curso: Gestão de Serviços de Saúde | **Pré-requisito:**

Período Letivo: 1º Semestre de 2013 | **Aulas:** 5as feiras, de 19h00 às 22h30 (1º Bimestre)

Professor: Allan Claudius Queiroz Barbosa

1. EMENTA

Relações de Trabalho e Contemporaneidade na lógica Organizacional. O Mundo do Trabalho: Aspectos preliminares. Conceitos fundamentais: Poder e Conflito e suas formas de manifestação, Negociação e Negociação Coletiva. Os atores e sua dinâmica histórica e estratégica. A Representação de Interesses: Sindicatos e Esferas Civis: Brasil e comparativo internacional em uma perspectiva histórica. Mecanismos de Gestão das Relações de Trabalho. O Futuro do Trabalho: tendências e perspectivas nas relações de Trabalho.

2. OBJETIVO DA DISCIPLINA

A discussão sobre relações de trabalho, longe de se constituir em objeto de reflexão meramente acadêmico, assume lugar de destaque no conjunto de indagações que permeiam a gestão organizacional. Mas, para que isso ganhe relevância, o enfoque de análise procura abordar e compreender conceitos fundamentais e os papéis desempenhados pelos diferentes atores, à luz de uma perspectiva estratégica que privilegia as contínuas alterações do ambiente do trabalho e da gestão de pessoas.

3. UNIDADES PROGRAMÁTICAS

I) Arcabouço conceitual

II) A gestão das relações de trabalho

III) Os atores e sua dinâmica histórica e estratégica

IV) Ferramentas de gestão das relações de trabalho

V) Caso Prático

4. MÉTODOS DIDÁTICO

Aulas expositivas, Resenhas, Provas, Estudo de Casos.

5. AVALIAÇÃO

- Avaliação Parcial..... 20 pontos
- Prova Final..... 30 pontos
- Participação + Casos Práticos ..... 20 pontos
- Resenhas (03) ..... 30 pontos